

Мир науки. Педагогика и психология / World of Science. Pedagogy and psychology <https://mir-nauki.com>

2020, №4, Том 8 / 2020, No 4, Vol 8 <https://mir-nauki.com/issue-4-2020.html>

URL статьи: <https://mir-nauki.com/PDF/15PSMN420.pdf>

**Ссылка для цитирования этой статьи:**

Никифорова Д.Ф. Влияние личностных и социально-психологических установок на профессиональную деятельность юриста // Мир науки. Педагогика и психология, 2020 №4, <https://mir-nauki.com/PDF/15PSMN420.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

**For citation:**

Nikiforova D.F. (2020). The influence of personal and socio-psychological attitudes on the professional activities of a lawyer. *World of Science. Pedagogy and psychology*, [online] 4(8). Available at: <https://mir-nauki.com/PDF/15PSMN420.pdf> (in Russian)

УДК 159.9

ГРНТИ 15.21.45

**Никифорова Дарья Федоровна**

Независимый исследователь

E-mail: [Estrie2011@yandex.ru](mailto:Estrie2011@yandex.ru)

РИНЦ: [https://elibrary.ru/author\\_profile.asp?id=1022590](https://elibrary.ru/author_profile.asp?id=1022590)

## **Влияние личностных и социально-психологических установок на профессиональную деятельность юриста**

**Аннотация.** В статье, основанной на результатах моего магистерского исследования, рассмотрена личность и профессиональная деятельность юриста как объект психологического изучения. Отдельное внимание уделено феномену локуса контроля, самоофективности и саморегуляции как частям единой системы, удовлетворенности профессиональной деятельностью как проявлению профессиональной эффективности. Рассмотрены особенности профессионального становления и деятельности юриста, психологическая компетентность, особенности влияния правовой культуры на становление личности профессионала. Отдельным аспектом проведенного исследования является предложенная автором формулировка индивидуальной профессиональной концепции как отражения личностных и социально-психологических регуляторов профессиональной деятельности юриста. Автором представлены результаты проведенного в рамках выпускной квалификационной работы эмпирического исследования влияния личностных и социально-психологических установок на профессиональную деятельность юриста. Было произведено определение локуса контроля испытуемых с помощью методики Дж. Роттера, выявлен уровень удовлетворенности профессией с помощью методики А.А. Киссель, определен уровень самоофективности в предметной деятельности и межличностном общении с помощью методики М. Шеера и Дж. Маддукса, а также произведена диагностика социально-психологических установок личности в мотивационно-потребностной сфере с помощью методики О.Ф. Потемкиной. Полученные результаты позволяют выявить закономерности развития индивидуальной профессиональной концепции юриста как профессионала и сформировать теоретическую базу для дальнейших исследований в этой области посредством выделенных психологических особенностей личности юриста как профессионала. Полученные выводы о феномене индивидуальной профессиональной концепции юриста как внутренней установки, движущей силы юридической успешности и самоактуализации позволили сформулировать выводы о влиянии ее компонентов на эффективность профессиональной деятельности.

**Ключевые слова:** индивидуальная профессиональная концепция; социально-психологические установки; личностные установки; личность юриста; особенности личности юриста; юрист как профессионал

## Введение

Актуальность исследования, проведенного в рамках подготовки статьи, продиктована необходимостью всестороннего и целостного изучения феноменов личностной и социально-психологической регуляции профессиональной деятельности юриста. По мнению Т.В. Карпушкиной «в процессе профессиональной деятельности человек неизбежно вступает в социальные отношения, которые опосредуют динамику смысложизненных ориентаций через новые связи и стимулируют развитие личности. При положительной мотивации субъекта (прежде всего, осмысленной) целостный процесс профессиональной деятельности обуславливает формирование, развитие и эффективную реализацию личностных характеристик, определяющих структуру профессионально-важных качеств данной профессии, и накладывает заметный отпечаток на весь облик человека: психомоторику, стереотипы речи и мышления, установки и ценностные ориентации. Весь этот комплекс личностных новообразований выражается в профессиональном видении мира, системообразующим ядром которого является система личностных смыслов профессионала, уровень функционирования которой и определяет отношение человека к характеру, процессу, направленности и результатам деятельности» [1].

Структура личности юриста включает в себя базовые психологические составляющие: темперамент, характер, способности, направленность. Данные компоненты напрямую влияют также на индивидуальную профессиональную концепцию, являясь личностными регуляторами профессиональной деятельности. Сама по себе структура личности юриста принципиально не отличается своими подструктурами от структуры личности представителя другой профессии. Разница обнаруживается при исследовании наполнения этих подструктур, при внимательном изучении их содержания [2].

Особенности профессиональной деятельности юриста вытекают из правового характера профессиональных функций. Юристы сильнее других связаны с правовым полем государства, поскольку знание законов и умение быстро находить и обрабатывать информацию играют ключевую роль в их профессиональной успешности. Формирование правосознания – отличительная особенность представителей профессий правового цикла.

Психологическая компетентность – часть психологической культуры юриста, а также элемент его профессионализма. Под психологической компетентностью понимаются не только знания, умения и навыки в области психологии, но и социально-психологические установки личности, сформированные под воздействием правовой среды, в которую погружен юрист [3].

Требования, предъявляемые к юристу как профессионалу, напрямую связаны со специальными личностными и квалификационными требованиями к профессии юриста и находят отражение в его профессиональном самосознании.

Юрист становится мастером своего дела, профессионалом, по мере того как он осваивает и развивает юридическую практику, овладевает капиталом профессиональных знаний, признавая правовые ценности. Ценности и достижения правовой культуры осваиваются и создаются личностью в процессе деятельности, и это подтверждается фактом неразрывной связи данной культуры и юридической деятельности [4].

Правовая культура – это сфера творческого приложения и проявления юридических способностей личности. В правовых ценностях личность реализует свои индивидуальные силы

и опосредствует процесс освоения нравственных, этических, правовых и других отношений, т. е. личность, воздействуя на других посредством закона и его исполнения, творит себя, определяет свое собственное развитие, реализуя себя в деятельности – юридической практике.

Б.А. Чупринский пишет о том, что «ценностные ориентации выступают внутренним регулятором деятельности юриста, определяющим его отношение к окружающему миру и себе. В качестве преобладающих ценностей человека выступают экзистенциальные ценности (любовь, свобода, совесть, вера, ответственность). На разных стадиях профессионального становления компоненты направленности имеют различное содержание, обусловленное уровнем профессионального развития личности» [5].

Для юриста характерно творческое развитие в профессиональной сфере, поскольку поиск нестандартных решений для достижения результата в некоторых ситуациях является главным критерием успеха. Совершенствование творческого мышления характеризуется также стремлением к свободе в рамках трудовой деятельности.

Личностное обогащение юриста опосредовано непрерывным развитием эмоциональной сферы, интеллектуальных способностей, стрессоустойчивости, правосознания и самостоятельности. Осмысленное развитие личности способствует успешному профессиональному росту и активному трудовому развитию [6].

Отражение личностных и социально-психологических регуляторов профессиональной деятельности юриста находится в индивидуальной профессиональной концепции – совокупности психологических особенностей субъекта деятельности, направленной на выражение его стремлений, воли и ожиданий в профессиональной деятельности, опирающейся на умения, способности, качества и профессиональные навыки. Индивидуальная профессиональная концепция формирует стиль деятельности юриста. Потребностно-мотивационная сфера отражает направленность личности в профессиональной сфере, оказывая влияние на степень, характер и способ использования возможностей [7].

Индивидуальный стиль как самоценное новообразование личности юриста позволяет на основе самопонимания проявлять свои лучшие потенциальные возможности в развитии качеств и способностей специалиста, найти точку опоры в ситуации адаптации к профессиональной деятельности.

Индивидуальная профессиональная концепция представлена следующими составляющими:

- общепсихологические качества как основа успешного социального взаимодействия;
- мотивация к достижению профессиональных целей;
- уровень самооценки как залог успешного профессионального продвижения;
- направленность профессиональной концепции;
- особенности выполнения функциональных обязанностей (психологический аспект юридической деятельности);
- специфика мышления (акцент на использование узко-юридического понятийного аппарата и методов);
- социальный статус (например, закрепленные Кодексом адвокатской этики требования, Кодексом судейской этики).

Также требуется дополнить вышеуказанное профессиональной идентичностью и психологической профессиональной пригодностью.

Успешность деятельности юриста напрямую связана с его индивидуальной профессиональной концепцией, которая опосредована следующими социально-психологическими особенностями деятельности юриста:

- профессиональная деятельность имеет строгое нормативное закрепление: регламентация профессионального поведения является основой успешной работы всей правоохранительной и судебной системы в целом. Социальное ожидание поведения юриста также накладывает отпечаток на имидж специалиста правового профиля;
- закрепление на законодательном уровне властных профессиональных полномочий лиц, занимающихся правоохранительной деятельностью, работающих в органах законодательной и исполнительной власти;
- экстремальный характер правоохранительной деятельности многих юристов, особенно тех, кто работает в органах суда, прокуратуры, налоговой службы и МВД (условия острого дефицита информации и времени, активного противодействия заинтересованных лиц, нередко игнорирующих правовые нормы);
- творческий характер юридической деятельности. Ввиду постоянных преобразований в сфере законодательства, юрист должен подходить к своим профессиональным обязанностям креативно. Наличие специальных знаний и развитых интеллектуальных способностей также способствуют успешности профессии;
- персональная ответственность юристов за результат их деятельности закреплена в Уголовно-процессуальном кодексе РФ. Ответственное отношение к своим профессиональным обязанностям подкреплено нормами закона – их несоблюдение или нарушение влечет наступление последствий [8].

Научная новизна проведенного исследования определена ограниченным количеством работ, изучающих личность юриста и его профессиональную деятельность. В статье рассмотрен феномен личности юриста как профессионала, выявлены взаимосвязи между удовлетворенностью профессиональной деятельностью и самоэффективностью в предметной деятельности, взаимосвязи между мотивами и потребностями личности и самоэффективностью и удовлетворенностью профессией. Исследование позволяет выявить закономерности развития индивидуальной профессиональной концепции юриста как профессионала и сформировать теоретическую базу для дальнейших исследований в этой области.

Гипотеза исследования – предполагаем, что такой регулятор профессиональной деятельности, как удовлетворенность профессией оказывает положительное влияние на самоэффективность в предметной деятельности, а локализация контроля волевого усилия, ориентация личности на результат, свободу и власть оказывают влияние на рост самоэффективности.

### Методы исследования

Общее количество опрошенных, вошедших в выборку, составило 81 человек в возрасте от 19 до 47 лет. Выборка является асимметричной по критерию половой принадлежности респондентов: в ней преобладают женщины – 53 человека (65,43 %) соответственно мужчин – 28 человек (34,57 %).

Для респондентов характерен высокий образовательный уровень, поскольку критерием их отбора было наличие высшего юридического образования, либо нахождение в процессе его получения. Минимальный опыт работы в правовой сфере – 1 год.

В качестве метода сбора эмпирической информации применялось социально-психологическое тестирование с помощью методики Дж. Роттера [9], методики выявления уровня удовлетворенности профессией А.А. Киссель [10], методики определения уровня самооффективности в предметной деятельности и межличностном общении М. Шеера и Дж. Маддукса [9], а также методики диагностики социально-психологических установок личности в мотивационно-потребностной сфере О.Ф. Потемкиной [11].

Математическая обработка полученных эмпирических данных включала в себя вычисление показателей средних выборочных значений, стандартного отклонения. В результате проведенного анализа было выявлено, что распределение не соответствует закону Гаусса и следует использовать непараметрический коэффициент ранговой корреляции Спирмена.

### Результаты исследования

Полученные в результате обработки результатов исследования описательные статистики представлены таблице 1.

Таблица 1

#### Описательные статистики

Значение	Методика О.Ф. Потемкиной								Маддукса и Шеера		Роттера		Киссель
	Процесс	Результат	Альтруизм	Эгоизм	Труд	Свобода	Власть	Деньги	Самоэффективность в сфере предметной деятельности	Самоэффективность в сфере межличностного общения	Экстернальность	Интернальность	Удовлетворенность профессией
По всей выборке испытуемых													
N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Среднее	5,9	6,4	5,6	4,3	4,8	6,9	4,1	4,0	36,5	3,3	12,2	10,8	4,5
Медиана	6	7	6	4	5	7	4	4	42	3	12	11	5
Стд. отклонение	1,7	1,8	2,4	2,3	2,3	2,0	2,3	2,2	28,7	11,2	4,6	4,6	1,1
Минимум	2	2	0	0	1	1	0	0	-39	-27	2	2	1
Максимум	10	10	10	9	10	10	9	10	84	30	21	21	5
25-й процентиль	5	5	3	2,5	3	6	2,5	2	18	-3,5	9	7,5	4
75-й процентиль	7	8	8	6	6,5	8	6	5	58	11	15,5	14	5

Полученные в результате проведения корреляционного анализа с помощью непараметрического коэффициента ранговой корреляции Спирмена результаты представлены в таблице 2. Описание полученных данных будет производиться совместно с объяснением результатов анализа каждой методики и обобщено в завершающей части статьи.

Таблица 2

**Результаты корреляционного анализа, произведенного с помощью непараметрического коэффициента ранговой корреляции Спирмена**

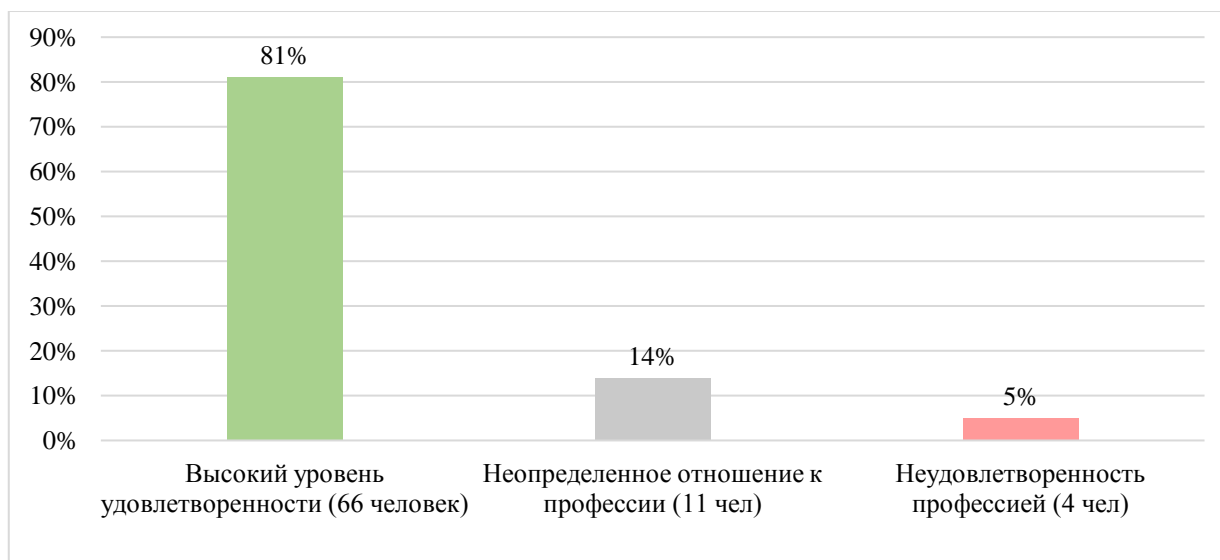
Непараметрические коэффициенты корреляции Спирмена	Методика О.Ф. Потемкиной								Маддукса и Шеера		Роттера		Киссель
	Процесс	Результат	Альтруизм	Эгоизм	Труд	Свобода	Власть	Деньги	Самозффективность в сфере предметной деятельности	Самозффективность в сфере межличностного общения	Экстернальность	Интернальность	Удовлетворенность профессией
Процесс	1,00												
Результат	-0,04	1,00											
Альтруизм	0,30	-0,02	1,00										
Эгоизм	-0,09	0,28	-0,52	1,00									
Труд	0,04	0,41	0,01	0,05	1,00								
Свобода	0,05	0,24	-0,11	0,18	0,16	1,00							
Власть	-0,01	0,42	-0,12	0,39	0,24	0,18	1,00						
Деньги	0,05	0,16	-0,05	0,48	-0,13	0,00	0,26	1,00					
Самозффективность в сфере предметной деятельности	-0,15	0,49	0,07	-0,02	0,25	0,31	0,31	-0,10	1,00				
Самозффективность в сфере межличностного общения	-0,17	0,16	0,01	-0,09	0,10	0,14	0,21	-0,02	0,50	1,00			
Экстернальность	0,18	-0,28	-0,04	0,13	-0,33	-0,17	-0,15	0,18	-0,49	-0,52	1,00		
Интернальность	-0,18	0,28	0,04	-0,13	0,33	0,17	0,15	-0,18	0,49	0,52	-1,00	1,00	
Удовлетворенность профессией	-0,07	0,27	0,10	-0,04	0,00	-0,03	0,27	-0,02	0,37	0,22	-0,07	0,07	1,00

Примечание:  $N = 81$ ;  $p = 0,05$  при  $r = 0,22$ ;  $p = 0,01$  при  $r = 0,29$ ;  $p = 0,001$  при  $r = 0,36$

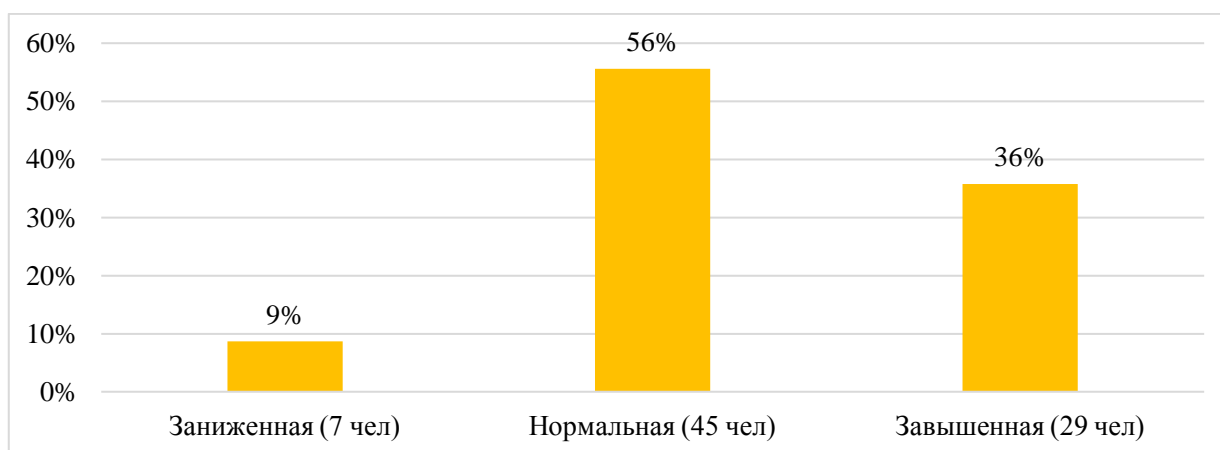
В результате использования методики по определению локализации контроля волевого усилия у испытуемых было выявлено, что 36 человек (44 % опрошенных) полагают, что сами контролируют свою жизнь, что результат их профессиональной деятельности зависит от них самих. Полагающих, что результаты их деятельности зависят от внешних обстоятельств, независимо от приложенных усилий 45 человек (56 %).

Различия в уровнях удовлетворенностью профессией среди опрошенных юристов, выявленные с помощью методики А.А. Кисселя, показали, что 81 % опрошенных демонстрируют высокий уровень удовлетворенностью профессией, неопределенное отношение к выбранной специальности или средний уровень удовлетворенности – 14 % опрошенных, неудовлетворенность профессией показало 5 % опрошенных (рисунок 1).

Определение уровня самоэффективности с помощью методики М. Шеера и Дж. Маддукса позволило получить данные о трех уровнях самоэффективности в сфере предметной деятельности и межличностного общения (рисунок 2).



**Рисунок 1.** Распределение индекса удовлетворенности профессией (составлено автором)



**Рисунок 2.** Распределение результатов определения уровня самооэффективности в сфере предметной деятельности (составлено автором)

Свой потенциал в сфере предметной деятельности как нормальный оценивает более половины испытуемых (56 %), завышенный уровень самооэффективности продемонстрировало 36 % испытуемых, заниженный – 9 %. Средневыраженную уверенность в собственном потенциале в сфере предметной деятельности показала подавляющая часть испытуемых, что свидетельствует о преобладании среди респондентов лиц, осознающих наличие у себя необходимых профессионально важных качеств, но еще не до конца уверенных в том, что правильно используют эти качества при выполнении профессиональных функций.

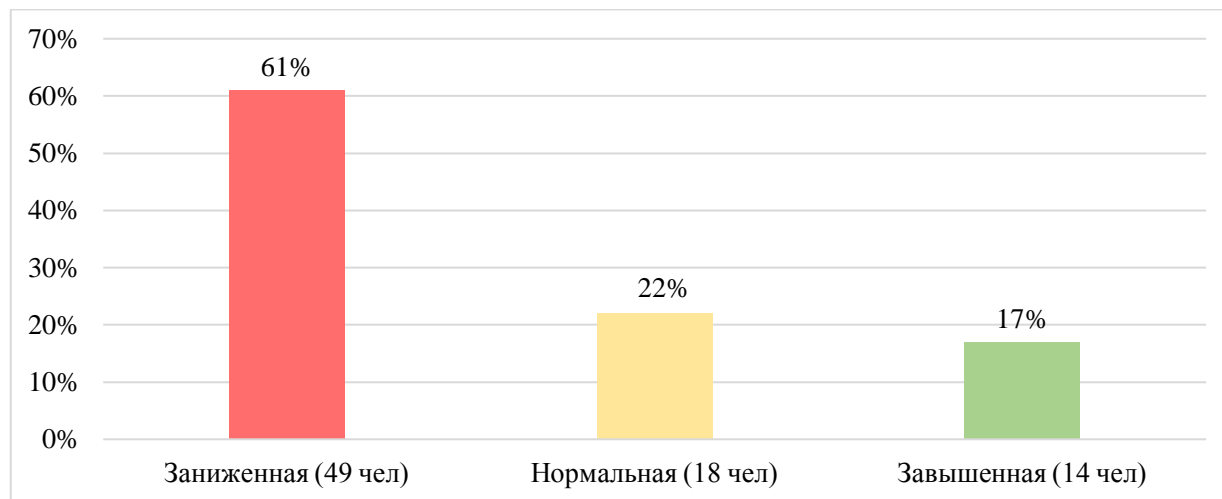
Заниженная субъективная оценка своего потенциала в сфере предметной деятельности демонстрирует неуверенность в себе как в профессионале, а также отсутствие восприятия собственных профессионально важных качеств. Заниженный уровень самооэффективности показало 7 испытуемых (9 % от общего числа опрошенных).

Респонденты с завышенной оценкой своего потенциала (29 человек, 36 % опрошенных) напротив, осознают и активно используют свои профессионально важные качества, они актуализируют их в своей деятельности и делают своим преимуществом.

Эффективность в предметной деятельности положительно коррелирует с интернальностью локуса волевого контроля (коэффициент корреляции 0,49 соответствует критериям наличия взаимосвязи при количестве испытуемых в 81 человек) – люди, считающие,

что результаты их профессиональной деятельности зависят от их собственных достижений, умений, знаний, положительный и отрицательных качеств субъективно более успешны в профессиональной деятельности, нежели экстерналы.

Субъективная эффективность в сфере межличностного общения показывает, насколько респондент уверен в своих профессионально важных качествах и результатах собственной деятельности в сфере межличностного взаимодействия (рисунок 3). Осознание собственной эффективности напрямую влияет на вербальные способности личности, на способность к риторике.



*Рисунок 3. Распределение результатов определения уровня самооэффективности в сфере межличностного общения (составлено автором)*

Заниженной оценкой потенциала в сфере межличностного общения обладают 49 опрошенных (61 %). Указанные данные свидетельствуют о предпочтении пассивной роли в сфере межличностного взаимодействия, ожидании провала и неудач в случае применения собственных навыков общения. Респонденты оценивают свои коммуникативные способности как неудовлетворительные.

Полученные результаты неутешительны, поскольку одним из профессионально важных качеств юриста, как уже упоминалось ранее, являются ораторские способности, которые зависят, в том числе, и от способностей в сфере межличностного общения.

Оценили собственный потенциал в сфере межличностного общения как нормальный 19 респондентов (23 %) – они не испытывают трудностей при реализации осознаваемых коммуникативных возможностей, однако не считают их своей сильной стороной, избегают риска, стараются по возможности также избегать конфликтов и чрезмерно не настаивать на собственной точке зрения.

Высокий уровень самооэффективности в сфере межличностного общения показало 17 % всех опрошенных (14 человек). Обладая высокой самооэффективностью, человек способен максимально продуктивно реализовывать свой внутренний потенциал.

В результате произведенного корреляционного анализа с помощью непараметрического критерия Спирмена также была выявлена отрицательная корреляция локуса контроля (коэффициент корреляции -0,52 соответствует критериям наличия взаимосвязи при количестве испытуемых в 81 человек) с самооэффективностью в сфере межличностного общения. Экстернальность волевого усилия негативно влияет на уверенность личности в собственных вербальных способностях, интернальность – положительно.



С помощью методики диагностики социально-психологических установок личности в мотивационно-потребностной сфере О.Ф. Потемкиной наглядно выявляется степень выраженности восьми социально-психологических установок, что позволяет с должной степенью вероятности выявить мотивационную основу отдельно взятой личности, опираясь на актуальные потребности (рисунок 4).



*Рисунок 4. График распределения средних результатов опроса по методике О.Ф. Потемкиной (составлено автором)*

Как видно из представленного, значения по шкале «процесс-результат» позволяют сделать вывод о том, что в среднем среди испытуемых ориентация на процесс и результат равна, профессиональная деятельность респондентов находится в балансе соблюдения ориентации на рабочий процесс и достижения его результата любыми средствами, а также вопреки рабочим неурядицам, помехам. Ориентация на результат показывает готовность использовать любые методы и средства для решения профессиональной задачи.

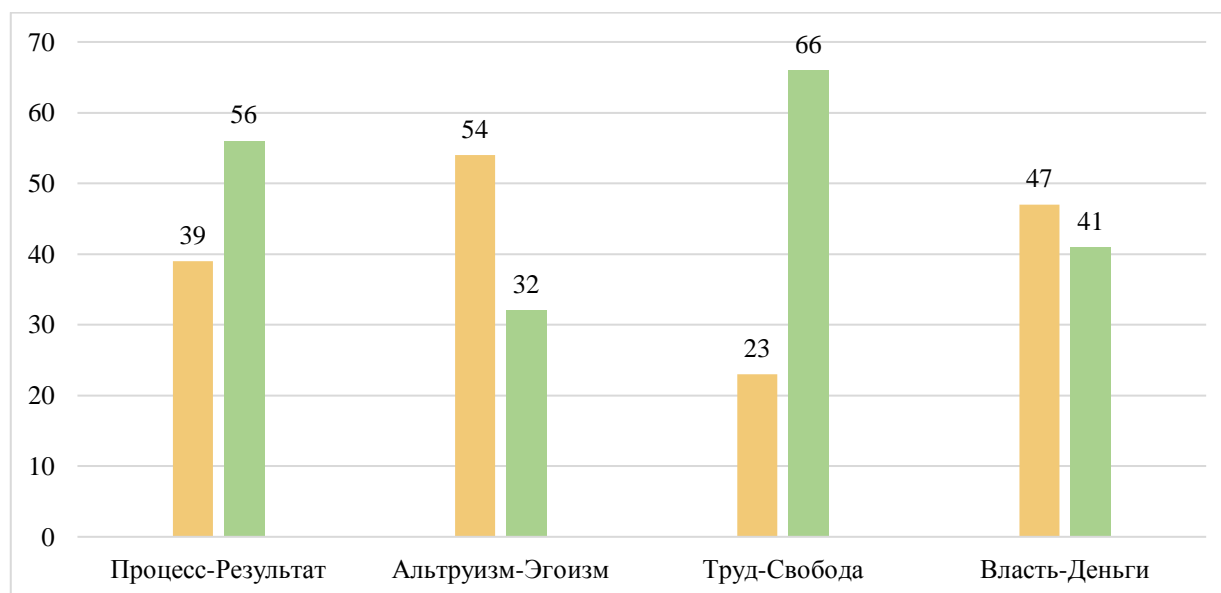
По шкале «альтруизм-эгоизм» происходит смещение социально-психологических установок в сторону альтруизма, что свидетельствует о психической зрелости опрашиваемых; данная мотивация профессиональной деятельности является наиболее социально значимой. Ориентация на альтруизм объясняется стремлением личности осуществлять свою профессиональную деятельность во благо окружающих. Альтруистическая направленность является сущностью юридической деятельности, поскольку закон и правовой сегмент жизнедеятельности человека вообще направлен на служение обществу и каждому отдельно взятому гражданину.

По шкале «свобода-труд» выявлена преобладающая ориентация на свободу как отсутствие ограничений. Трудовая деятельность подразумевает регламентацию деятельности и временные рамки. При ориентации личности на потребность в свободе такие условия являются угнетающими, раздражающими, неприемлемыми для личности. Это объясняется относительно самостоятельным распоряжением многих юристов своим временем (консультанты, адвокаты, следователи, дознаватели). Они действуют на благо установленных трудовых задач в условиях самостоятельного распределения прикладываемых усилий и затрачиваемого времени (но у следователей и дознавателей, при этом, присутствуют процессуальные сроки, в рамках которых они должны действовать, однако они все равно обладают относительной свободой действий и широким кругом полномочий, что компенсирует время).

Шкала «власть-деньги» демонстрирует гармоничное распределение между стремлением к собственному обогащению и получением контроля над окружающей обстановкой и людьми.

Ориентация на власть показывает стремление к управленческой деятельности, ориентация на деньги – к подчинению и снятию с себя ответственности. Сообразное распределение данных ориентаций показывает равное желание как доминировать с целью утверждения собственной профессиональной позиции, так и получать указания, приносящие больше прибыли.

Как видно из рисунка 5, среди респондентов преобладает ориентация на результат, альтруизм, свободу и власть. При этом результаты отражают как равно выраженные установки по шкалам, так и отсутствующие ориентации в мотивационно-потребностной сфере.



**Рисунок 5.** Распределение социально-психологических установок (количество человек) (составлено автором)

Рассмотрим подробнее каждую из установок. Неравномерность распределения и несоответствующие количеству испытуемых показатели объясняются равной выраженностью, либо невыраженностью вообще социально-психологических установок и ценностей.

Среди опрошенных юристов выявлено преобладание ориентации на такую социальную установку, как результат (69 % респондентов), при этом необходимо отметить, что среди испытуемых есть те, кто одинаково ориентирован и на процесс, и на результат. Такой баланс объясняется заинтересованностью собственной работой не только как деятельностью, которая должна принести какой-то результат, но и как увлекательным процессом, интересным и доставляющим определенное удовольствие («работа ради работы»). Это также может объясняться заинтересованностью в конкретной поставленной задаче.

Результативность профессиональной деятельности крайне важна для юриста, поскольку правовая сфера крайне динамична, а условия ее развития подразумевают необходимость быстрой подстройки под грядущие изменения.

Исходя из результатов шкалы «Альтруизм-Эгоизм» юристы больше ориентированы в своей профессиональной деятельности придерживаются альтруистической направленности (66 % испытуемых) – больше удовлетворения им приносит общественная полезность и значимость собственной работы. Это характерная черта представителей социэкономических профессий. Данная социальная установка также приносит счастье, хотя иногда может действовать во вред личности; она отличает психологически зрелую личность.

Ориентированные на эгоизм люди больше склонны выполнять трудовые функции в собственное удовольствие, в угоду личных интересов. Здоровый эгоизм является признаком адекватного самоотношения и способности ценить себя как трудовую единицу. Среди

опрошенных юристов ярко выраженная установка на эгоизм (8–10 баллов при 1–3 баллах в области альтруизма) обнаружилась лишь у трех испытуемых, что говорит о социально-ориентированной составляющей в профессии.

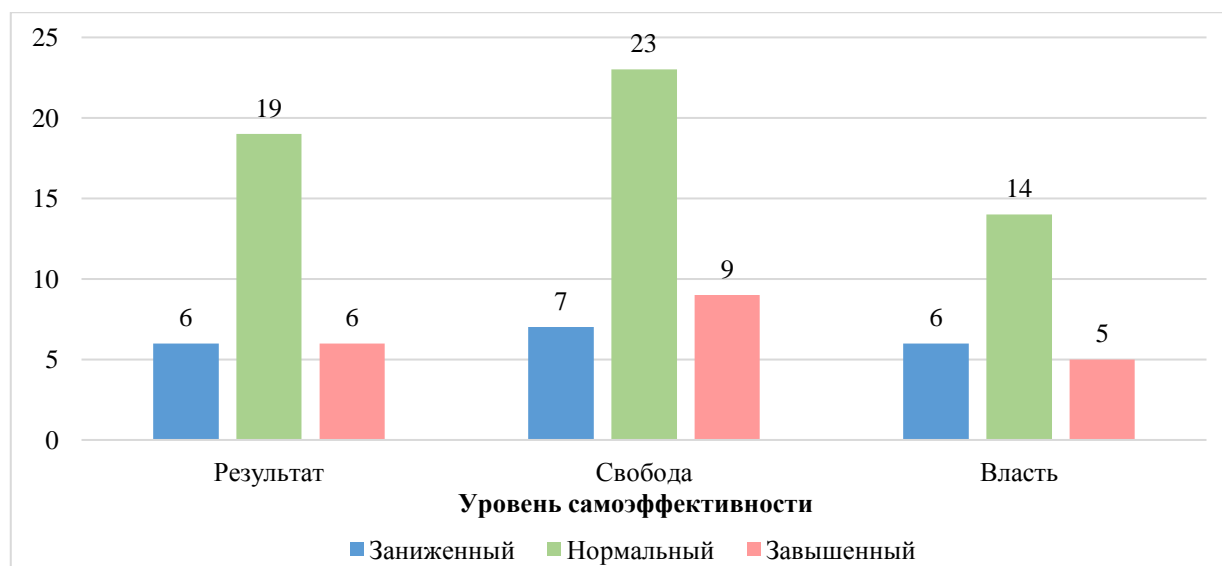
Шкалы «Труд-Свобода» и «Власть-Деньги» по своей сущности ближе к ценностным ориентациям.

Большинство юристов ценят свободу (81 % опрошенных) – как часть своей трудовой деятельности, так в качестве возможности не работать вообще. Ориентация на свободу демонстрирует не только желание быть свободным от начальства, коллектива, расписания и ежемесячных месячных трудовых планов, но и склонности человека избегать трудовой деятельности по мере возможности, либо упрощать трудовой процесс до минимума, освобождая время для более интересных занятий.

Ориентирование чуть более четверти опрошенных на труд возможно объяснить спецификой ряда профессий юридического профиля – следователей, полицейских, прокуроров, судей и их помощников, сотрудников Федеральной службы исполнения наказаний и др. Все государственные служащие в области правоохранительной деятельности и относящиеся к судебной власти имеют крайне высокую загруженность и зачастую ненормированный график. В этих областях трудятся люди действительно заинтересованные в своей профессиональной деятельности.

Достаточно равномерно распределена среди опрошенных юристов ориентация на власть и на деньги. Исследуемая группа не видит особой разницы между ценностью достижения высокого социального статуса, значимого положения в обществе и возможностью значительно зарабатывать. Юрист – достаточно высокооплачиваемая профессия в любой сфере, количество вознаграждения напрямую зависит от его кадровой значимости.

В результате произведенного корреляционного анализа с помощью непараметрического критерия Спирмена была выявлена положительная корреляция некоторых социально-психологических установок (коэффициент корреляции 0,49 для установки «Результат», 0,31 для установок «Свобода» и «Власть» соответствует критериям наличия взаимосвязи при количестве испытуемых в 81 человек) и самооффективности в сфере предметной деятельности (рисунок б).



**Рисунок б.** Взаимосвязь самооффективности в сфере предметной деятельности и социально-психологических установок личности (количество респондентов) (составлено автором)

Диаграмма дает наглядное представление зависимости: ориентация личности на такие установки, как результативность профессиональной деятельности, свобода и достижение высокого положения в обществе (влияния) повышают уровень самооффективности.

Примечательно, что чем больше жизненного опыта у юриста (чем он старше), тем сильнее его ориентация на указанные установки и тем выше его субъективная эффективность в профессиональной деятельности.

Также была выявлена положительная корреляция такой социально-психологической установки, как «Труд» (коэффициент корреляции 0,33 соответствует критериям наличия взаимосвязи при количестве испытуемых в 81 человек) и интернального локуса контроля (30 % интерналов, 26 % экстерналов продемонстрировали ориентацию на труд). Люди с интернальным локусом контроля волевого усилия более склонны воспринимать профессиональную деятельность как самоценность.

### Обсуждение результатов

Проанализировав полученные данные о влиянии личностных и социально-психологических установок на профессиональную деятельность юриста отношении среди испытуемых представителей данной профессии в возрасте от 19 до 47 лет и с опытом работы в правовой сфере от одного года, я пришла к следующим выводам.

Для опрошенных юристов независимо от возраста характерна удовлетворенность собственной профессией и профессиональной деятельностью.

Наличие у юристов интернального локуса контроля волевого усилия положительно влияет на субъективную эффективность в профессиональной деятельности. Интерналы чувствуют себя увереннее в своих профессиональных навыках, что позитивно сказывается на успешности их трудовой деятельности.

Большинство респондентов оценивают свои коммуникативные способности как неудовлетворительные. Также наблюдается некая тенденция к повышению эффективности в сфере межличностного взаимодействия с увеличением возраста. Предполагаем, что навык общения также совершенствуется с приобретением жизненного опыта.

Локус контроля связан с самооффективностью в межличностном общении – экстернальность волевого усилия негативно влияет на уверенность личности в собственных вербальных способностях, интернальность – положительно.

Мотивационно-потребностная сфера личности юриста сформирована такими установками, как результат, альтруизм, свобода и власть. Полученные данные показали, что преобладание подобных профессиональных ориентаций испытуемые демонстрируют независимо от возраста.

Социально-психологическая установка на результативную составляющую собственной трудовой деятельности у юристов обусловлена динамичностью правовой сферы, условия ее развития подразумевают необходимость быстрой подстройки под грядущие изменения.

Альтруистическая мотивация деятельности юриста свидетельствует о психической зрелости опрашиваемых, она является наиболее социально значимой. Юристы стремятся осуществлять свою профессиональную деятельность во благо окружающих. Альтруистическая направленность является сущностью юридической деятельности, поскольку закон и правовой сегмент жизнедеятельности человека вообще направлен на служение обществу и каждому отдельно взятому гражданину.

Большинство юристов ценят свободу (81 % опрошенных) – как часть своей трудовой деятельности, так в качестве возможности не работать вообще. Ориентация на свободу демонстрирует не только желание быть свободным от начальства, коллектива, расписания и ежемесячных месячных трудовых планов, но и склонности человека избегать трудовой деятельности по мере возможности, либо упрощать трудовой процесс до минимума, освобождая время для более интересных занятий.

С возрастом у юристов намечается тенденция к смещению ориентации на трудовую деятельность как самоценность. Опрошенные с интернальным локусом контроля также демонстрируют большую ориентацию на труд, нежели на свободу.

Исследуемая группа юристов особой разницы между ценностью достижения высокого социального статуса, значимого положения в обществе и возможностью значительно зарабатывать. Юрист – достаточно высокооплачиваемая профессия в любой сфере, количество вознаграждения напрямую зависит от его кадровой значимости.

Такие социально-психологические установки личности, как результативность профессиональной деятельности, свобода и достижение высокого положения в обществе (влияния) повышают уровень самоэффективности юриста. С возрастом ориентация на указанные установки повышается, а также повышается и субъективная эффективность в профессиональной деятельности.

Выделенные в соответствии с уровнем самоэффективности в предметной деятельности и удовлетворенности профессией подгруппы юристов продемонстрировали устойчивые взаимосвязи между личностными и социально-психологическими регуляторами профессиональной деятельности юриста.

Эффективность профессиональной деятельности влияет на удовлетворенность профессией и трудом, и зависит от личностных качеств субъекта труда, в том числе профессионально важных. Проведенный эмпирический анализ взаимосвязи личностных и социально-психологических установок юриста с его удовлетворенностью профессией и профессиональной деятельностью позволяет сделать общий вывод о том, что указанные установки действительно оказывают влияние на самоэффективность в сфере предметной деятельности и удовлетворенность ею, и каким именно образом это происходит.

Таким образом, полученные результаты позволяют сделать вывод: выдвинутая гипотеза о том, что такие регуляторы профессиональной деятельности, как удовлетворенность профессией оказывает положительное влияние на самоэффективность в предметной деятельности, а локализация контроля волевого усилия, ориентация личности на результат, свободу и власть оказывают влияние на рост самоэффективности, подтвердилась.

Результаты проведенного эмпирического исследования в дальнейшем представляется использовать в целях дальнейшего теоретического и практического изучения личности юриста и особенностей его индивидуальной профессиональной концепции.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Карпушкина Т.В. Исследование личностных характеристик профессиональной деятельности // Известия Самарского научного центра Российской академии наук. – 2014. – Т. 16. – № 2 (2). – С. 344–347.
2. Тепликов В.Б. Психолого-педагогические условия становления профессиональной Я-концепции студентов юридического вуза: дис. ... канд. психол. наук: 19.00.07. – Москва: 2006. – 202 с.
3. Кричевский Р.Л. Самоэффективность и акмеологический подход к исследованию личности // Акмеология. – 2001. – № 1. – С. 47–52.
4. Чупринский Б.А. Формирование профессиональной культуры будущих юристов: философско-правовое исследование вуза: дис. ... канд. юрид. наук. – Львов: 2010. – 200 с.
5. Семенова Е.А. Профессиональное самосознание будущих юристов // Психопедагогика в правоохранительных органах. – 2009. – № 2 (37). – С. 19–23.
6. Пухарева Т.С. Особенности саморазвития юристов с разным уровнем доверия себе // Прикладная юридическая психология. – 2015. – № 2. – С. 203–208.
7. Никифорова Д.Ф. Об индивидуальной профессиональной концепции // Человек. Сообщество. Управление: взгляд молодого исследователя: материалы XIX Всерос. науч.-практ. конф. – Краснодар: Кубанский гос. ун-т. – 2019. – 496 с. – С. 305–307.
8. Пастушеня А.Н. Индивидуальная профессиональная концепция специалиста: структурно-функциональная и содержательная характеристика // Психологический журнал. – 2007. – Т. 28. – № 3. – С. 38–48.
9. Психологические практики диагностики и развития самоэффективности студенческой молодежи: учеб. пособие / Томск: Издательский Дом ТГУ, 2014. – 274 с.
10. Ядов В.А., Киссель А.А. Удовлетворённость работой: анализ эмпирических обобщений и попытка их теоретического обоснования. – Социологические исследования. – 1974. – № 1. – 916 с.
11. Потемкина О.Ф. Методы диагностики социально-психологических установок личности // Под ред. В.Н. Дружинина, Т.В. Галкиной. – Методы психологической диагностики. – М.: ИП РАН, 1993. – № 1. – 85 с.

**Nikiforova Darya Fedorovna**

E-mail: [Estrie2011@yandex.ru](mailto:Estrie2011@yandex.ru)

РИНЦ: [https://elibrary.ru/author\\_profile.asp?id=1022590](https://elibrary.ru/author_profile.asp?id=1022590)

## **The influence of personal and socio-psychological attitudes on the professional activities of a lawyer**

**Abstract.** The article, based on the results of my master's study, examines the personality and professional activity of a lawyer as an object of psychological study. Special attention is paid to the phenomenon of locus of control, self-efficacy and self-regulation as parts of a single system, satisfaction with professional activity as a manifestation of professional efficiency. The features of the professional formation and activity of a lawyer, psychological competence, the peculiarities of the influence of legal culture on the formation of a professional's personality are considered. A separate aspect of the study is the author's proposed formulation of an individual professional concept as a reflection of personal and socio-psychological regulators of a lawyer's professional activity. The author presents the results of an empirical study of the influence of personal and socio-psychological attitudes on the professional activity of a lawyer, conducted within the framework of the final qualifying work. The locus of control of the subjects was determined using the technique of J. Rotter, the level of satisfaction with the profession was revealed using the technique of A.A. socio-psychological attitudes of the individual in the motivational-need-sphere using the methodology of O.F. Potemkina. The results obtained make it possible to identify the patterns of development of the individual professional concept of a lawyer as a professional and to form a theoretical basis for further research in this area through the identified psychological characteristics of the personality of a lawyer as a professional. The findings about the phenomenon of the individual professional concept of a lawyer as an internal setting, the driving force of legal success and self-actualization made it possible to formulate conclusions about the influence of its components on the effectiveness of professional activity.

**Keywords:** individual professional concept; social and psychological attitudes; personal attitudes; personality of a lawyer; personality traits of a lawyer; a lawyer as a professional