

УДК 693

Рахмонов Эмомали Каримович

ФГБОУ ВПО «Московский государственный строительный университет»
Россия, Москва

Докторант кафедры Информационных систем, технологий и автоматизации в строительстве
Кандидат технических наук
E-Mail: emomali75@mail.ru

Чулков Виталий Олегович

Ассоциация «Инфографические основы функциональных систем» (ИОФС)
Русской секции Международной Академии Наук
Россия, Москва
Президент

Доктор технических наук, профессор
E-Mail: vitolch@gmail.com

Рольбин Юрий Абрамович

ФГБОУ ВПО «Московский государственный строительный университет»
Россия, Москва

Доцент на кафедры «Организация и реновация производства»
Кандидат физико-математических наук

**Инфографическое моделирование ситуации разрешения
конфликта на разных иерархических уровнях
подчиненности структур управления
интеллектуальным зданием**

Аннотация: Рассмотрены инфографическое моделирование иерархических систем управления в условиях инновационных конфликтов, факты появления инновационных конфликтов в строительной организационной среде управления, причины появления инновационных конфликтов в строительной организационно-технологической среде управления, построены инфографические модели динамики изменения интенсивности «нагружающего» воздействия в зоне конфликта.

Ключевые слова: Инфография; инфографические модели; конфликт; инновационные конфликты; иерархическая система управления; гомеостатическое управление; системный подход управлению.

Emomali Rakhmonov

Moscow State University of Civil Engineering

Russia, Moscow

E-Mail: emomali75@mail.ru

Vitalij Chulkov

Association «Infographics basis of functional systems»

International Academy of Sciences, Russian section

Russia, Moscow

E-Mail: vitolch@gmail.com

Infographics modeling situations of conflict resolution at different hierarchical levels of intelligent building command management structures

The Abstract: Considered infographics modeling hierarchical control systems in terms of innovative conflict facts emergence of innovative organizational conflicts in construction management environment, the causes of conflict in the construction of innovative organizational and technological environment management, built infographics dynamics model intensity changes "biasing" effect in the conflict zone.

Keywords: Infographics; infographics model; conflict; conflicts innovative; hierarchical control system; homeostatic control; system management approach.

Огромное количества обработка информации в сфере деятельности человека, многообразные идеи и глобальных взглядов на разных сферах своей жизнедеятельности, современному человеку потребуются проектировать свое деятельности и автоматизировать управления своей процесс труда. Выбор взаимоотношения и взаимодействия с окружающим миром в процессе труда в зависимости от своей мировоззрения, человеку требуется разработать свою стратегию при каждой своей направленности. При анализе огромные информации в сфере разнообразные неконтролируемые рынок любого деятеля требуется защиты и пространства в безконфликтный среде.

Конфликт всегда существует, при взаимосвязи и взаимодействии двух и более деятелей. Даже человек в своем идеальном мире, мысленно конфликтует. Бесконфликтность не существует. Бесконфликтность – это иллюзия человека. При решения или завершения, конфликт не устраняется. Конфликт переход с одной стадии в другой. Конфликты существует везде в разных стадиях при любой вид деятельности. Каждый деятель видят конфликту по разному. В зависимости от своего стадии конфликт в сознания человека в зависимости от его мыслидеятельности могут быть видимым или невидимом. Самое опасное это невидимое конфликты. Невидимое конфликты – это те конфликты, которые в связи с пассивности мыслидеятельности деятеля или плохо прогнозируемое результаты анализа не будет учтена или не будет видна в процессе сфере труда человека.

В процессе анализа систем в системе управления взаимосвязаны много людей разных уровнях в одной или разных системах со своими подсистемами: социальных групп, разных общественных связей и другие. Учитывая все это разнообразие при анализа системы и прогнозировать впередистоящие опасностей или ущербов требует немалое усилия и профессиональных подходов.

Инфографическое моделирование на основе «триады» ЧТС позволяет выявить, нормировать и оптимизировать внутреннюю структуру явных и неявных явлений и взаимосвязей в разных предметных областях и социально-психологических сообществах. Примерами тому - исследование комфортности обитания стационарных и мобильных сред жизнедеятельности человека (жилища, производственных помещений, кабин транспортных средств и т.д.); анализ и синтез научных школ как функциональных систем и многое другое [1].

В иерархической структуры система управления в зависимости от работоспособности и мыслидеятельности его деятелей, психологический и адаптированности традиционный культуры деятелей к современному обществу и др. дает возможности управлять и функционировать систему и правильно прогнозировать впередистоящие конфликты.

Инфографический модель нагруженной системы взаимодействия деятелей в иерархической структуре в разных уровнях подчинённости с динамиками изменения интенсивностью этого «нагружающего» воздействия в пределах зоны конфликта показаны на рис.1.

Конфликты появляется в системе при «нежелательного контроля», которая руководитель одной уровня не согласует свое действия с нижестоящие структуры своей подчинённости валяет в процесс труда, то есть не согласует свое действия руководства «Р» с «1-уровень» валяет на «2-уровень». При таком процессе нижестоящие структура руководителя, то есть «1-уровень» в подчиненности потеряет свое способности функционирования и парализует систему.

Можно все этого представить в системе управления крупного треста, которые в его подчинённости существует много разных филиалов с разными функционированиями. Все эти филиалы совместно выполняют одной цель. На примере строительства. Р – руководитель треста; 1,2 – руководителей филиалов; 3,4,i,j – подразделение филиалов функционирующих

между подразделениях филиалов для существования самой системе, находящихся в подчинение руководителей филиалов 1 или 2.

На модель можно видит, что руководитель «Р» при передача информации или команды в своих подсистемах «1» или «2» обнаруживается потери информации или не подчинённости (показано пунктиром со стрелкой). Это потери информации или не подчинённости будит динамично развивать конфликта при взаимодействии «1» с «2» филиалом. При функционирования одного филиала внутри своей платформе фильтрует информацию или установит барьер для передачи информации другому филиалу и соответственно таком же схеме действует другой филиал. Передающая информации друг другу филиалы «1» и «2» под воздействием руководителя «Р» создадут поля видимого оболочка конфликтов (зона «а» и «b»). В таком же схеме действует другие подразделения при своей функционирование. Такой процесс будит происходить до уровня звеньев, бригады и обычных рабочих в процессе труда.

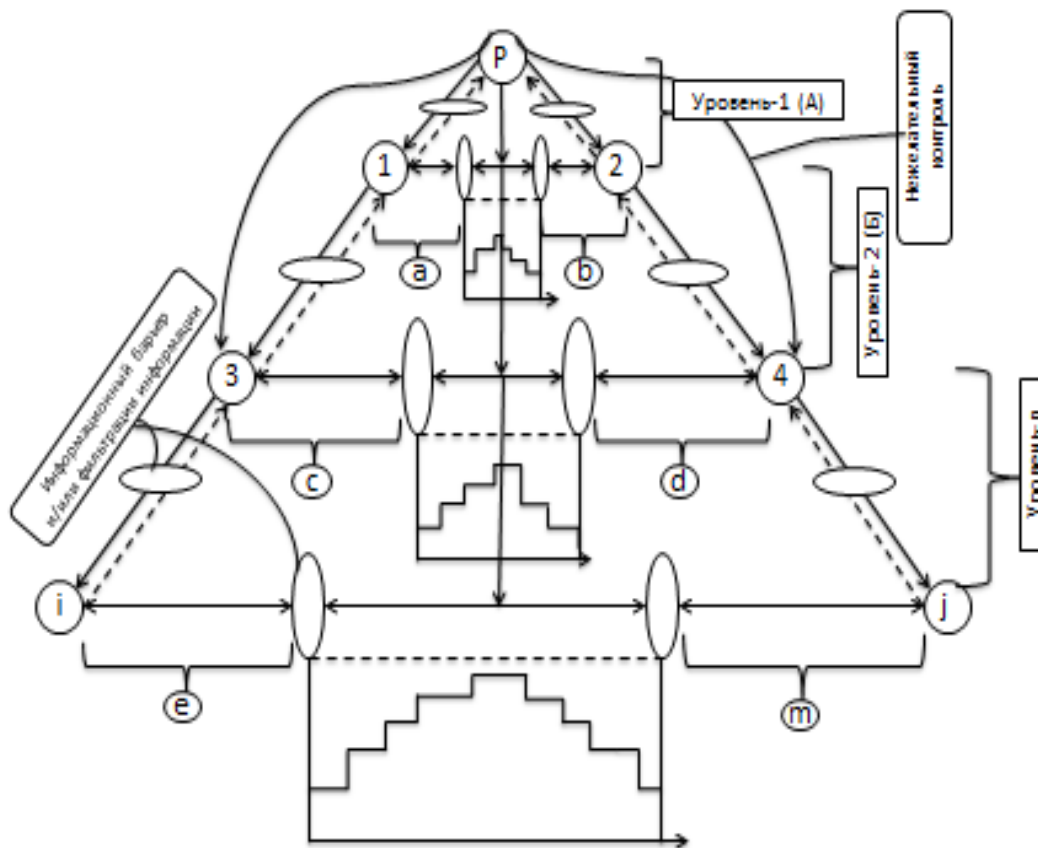


Рис. 1. Инфографический модель динамики изменения интенсивности «нагружающего» воздействия в зоне конфликта по разным уровням подчинённости в иерархических структурах системы управления

Где: Р – вышестоящее руководства, которые контролируется нормативным и защищается правовым нормам; 1,2,3,4,n,m – руководителей разных уровнях в подсистемах; a,b,c,d,e,m – зоны конфликты внутри одной подсистеме.

На сегодняшней время в любых структурах управления или уровнях подчинённости работают иммиграционная сила в качестве иностранных фирм или частных деятелей. У иностранных деятелей свои психологических разнообразных взглядов, культура,

мыслидейтельности и другие разные различие. Все эти различие невозможно не видит и не принимать во внимание. У них есть очень много что можно использовать для улучшения качества работ или продукции в процессе труда.

Традиционные и современные варианты культур отличается разными диапазонами и воздействиями. Оба формы развивают чувства понимания окружающих людей и среды... Культура как мыслительная или, точнее, познавательная категория индивидуума в нашей время становится более интеллигентной, неся в себе идею совершенства, цель или стремления индивидуального успеха или раскрепощения [2].

Внутригрупповые отношения в бизнес-структур «регламентируется по традиционной схеме вертикальной иерархической подчиненности. Структура внутригрупповых связей отражает не только менталитет или культурную характеристику, сколько одно из неистребимых свойств японской идентичности – стремление к наиболее эффективной на данный момент социальной организации, которая позволяет решать стоящие проблемы с наивысшей эффективностью и с наименьшими издержками» [2], [3].

Функционирования любой вид деятельность в системе зависит функционирования других подсистем в целом. Как говорить персидский поэт и писатель Саад Муслихиддин Шерози [4] выразив его в прекрасной поэтической формуле, ставшей девизом Организации Объединенных Наций:

Все племя Адамово - тело одно,
Из праха единого сотворено.
Коль тела одна только ранена часть,
То телу всему в трепетание впасть.
Над горем людским ты не плакал вовек,
Так скажут ли люди, что ты человек?

ЛИТЕРАТУРА

1. Инфография. Том 1: Многоуровневое инфографическое моделирование. Модульный курс лекций. Серия «Инфографические основы функциональных систем» (ИОФС) //Под ред. В.О. Чулкова. М.:СвР-АРГУС, 2007. – 352с., ил.
2. Нурулла-Ходжаева Н.Т. Община в Центральной Азии (диалектика традиции и модернизации в начале XXI века). Монография. – М.: МГУКИ, 2012.-258стр.
3. Ульяновский Р.А., Павлов В.И. Трагедия и надежда народов Южной Азии. Предисловие к книге Бюрьдаль Г. Современные проблемы «третьего мира». М. Прогресс, 1972. – 767с.
4. Чулков В.О., Чулков Г.О. Инфография менеджмента как специфической технологии управления в рыночной экономике // Интернет-журнал «Науковедение», 2013 №1 (14) [электронный ресурс]-М.: Науковедение, 2013 -.- Режим доступа: <http://naukovedenie.ru/PDF/66evn113.pdf>, свободный, - Загл. с экрана. – Яз. рус., англ.
5. Латышев Г. В., Латышев К. В., Мохов А. И., Чулков В. О. Инфографическое моделирование систем автоматики на основе схемотехники их элементов // Интернет-журнал Наукознание, 2011 №2(4) [электронный ресурс]-М.: Наукознание, 2011 -.- Режим доступа: <http://naukoznanie.ru/PDF/4-4.pdf> свободный, - Загл. с экрана. – Яз. Рус., англ.
6. Комаров Н.М., Мохов А.И., Мохова Л.А., Павлов А.А., Сафронов В.М., Чулков В.О. Теоретические основы инфографического моделирования//Интернет-журнал Наукознание, 2011 №2(4) [электронный ресурс]-М.: Наукознание, 2011 -.- Режим доступа: <http://naukoznanie.ru/PDF/4-5a.pdf> свободный, - Загл. с экрана. – Яз. Рус., англ.
7. Комаров Н.М., Мохов А.И., Мохова Л.А., Павлов А.А., Сафронов В.М., Чулков В.О. Особенности инновационного проектирования с применением инфографического моделирования // Интернет-журнал Наукознание, 2011 №2(4) [электронный ресурс]-М.: Наукознание, 2011 -.- Режим доступа: <http://naukoznanie.ru/PDF/4-6.pdf> свободный, - Загл. с экрана. – Яз. Рус., англ.
8. Комаров Н.М., Мохов А.И., Мохова Л.А., Павлов А.А., Сафронов В.М., Чулков В.О. Приложение инфографического моделирования для организации инновационных процессов в различных сферах практической деятельности // Интернет-журнал Наукознание, 2011 №2(4) [электронный ресурс]-М.: Наукознание, 2011 -.- Режим доступа: <http://naukoznanie.ru/PDF/4-7.pdf> свободный, - Загл. с экрана. – Яз. Рус., англ.
10. <http://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A1%D0%B0%D0%B0%D0%B4%D0%B8>

REFERENCES

1. Infografija. Tom 1: Mnogourovnevoe infograficheskoe modelirovanie. Modul'nyj kurs lekcij. Serija «Infograficheskie osnovy funkcional'nyh sistem» (IOFS) //Pod red. V.O. Chulkova. M.:SvR-ARGUS, 2007. – 352s., il.
2. Nurulla-Hodzhaeva N.T. Obshhina v Central'noj Azii (dialektika tradicii i modernizacii v nachale HHI veka). Monografija. – M.: MGUKI, 2012.-258str.
3. Ul'janovskij R.A., Pavlov V.I. Tragedija i nadezhda narodov Juzhnoj Azii. Predislovie k knige Bjur'dal' G. Sovremennye problemy «tret'ego mira». M. Progress, 1972. – 767s.
4. Chulkov V.O., Chulkov G.O. Infografija menedzhmenta kak specificheskoy tehnologii upravlenija v rynochnoj jekonomike // Internet-zhurnal «Naukovedenie», 2013 №1 (14) [jelektronnyj resurs]-M.: Naukovedenie, 2013 -.- Rezhim dostupa: <http://naukovedenie.ru/PDF/66evn113.pdf>, svobodnyj, - Zagl. s jekrana. – Jaz. rus., angl.
5. Latyshev G. V., Latyshev K. V., Mohov A. I., Chulkov V. O. Infograficheskoe modelirovanie sistem avtomatiki na osnove shemotehniki ih jelementov // Internet-zhurnal Naukoznanie, 2011 №2(4) [jelektronnyj resurs]-M.: Naukoznanie, 2011 -.- Rezhim dostupa: <http://naukoznanie.ru/PDF/4-4.pdf> svobodnyj, - Zagl. s jekrana. – Jaz. Rus., angl.
6. Komarov N.M., Mohov A.I., Mohova L.A., Pavlov A.A., Safronov V.M., Chulkov V.O. Teoreticheskie osnovy infograficheskogo modelirovanija//Internet-zhurnal Naukoznanie, 2011 №2(4) [jelektronnyj resurs]-M.: Naukoznanie, 2011 -.- Rezhim dostupa: <http://naukoznanie.ru/PDF/4-5a.pdf> svobodnyj, - Zagl. s jekrana. – Jaz. Rus., angl.
7. Komarov N.M., Mohov A.I., Mohova L.A., Pavlov A.A., Safronov V.M., Chulkov V.O. Osobnosti innovacionnogo proektirovanija s primeneniem infograficheskogo modelirovanija // Internet-zhurnal Naukoznanie, 2011 №2(4) [jelektronnyj resurs]-M.: Naukoznanie, 2011 -.- Rezhim dostupa: <http://naukoznanie.ru/PDF/4-6.pdf> svobodnyj, - Zagl. s jekrana. – Jaz. Rus., angl.
8. Komarov N.M., Mohov A.I., Mohova L.A., Pavlov A.A., Safronov V.M., Chulkov V.O. Prilozhenie infograficheskogo modelirovanija dlja organizacii innovacionnyh processov v razlichnyh sferah prakticheskoy dejatel'nosti // Internet-zhurnal Naukoznanie, 2011 №2(4) [jelektronnyj resurs]-M.: Naukoznanie, 2011 -.- Rezhim dostupa: <http://naukoznanie.ru/PDF/4-7.pdf> svobodnyj, - Zagl. s jekrana. – Jaz. Rus., angl.
10. <http://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A1%D0%B0%D0%B0%D0%B4%D0%B8>