

Интернет-журнал «Мир науки» ISSN 2309-4265 <http://mir-nauki.com/>

Выпуск 2 - 2015 апрель — июнь <http://mir-nauki.com/issue-2-2015.html>

URL статьи: <http://mir-nauki.com/PDF/03KMN215.pdf>

УДК 33

Грицунова Светлана Викторовна

ФГБОУ ВПО «Ростовский Государственный Экономический Университет (РИНХ)»

Россия, Ростов-на-Дону

Доцент кафедры Инновационного менеджмента и предпринимательства

Кандидат экономических наук

E-mail: Svetlana-06-84@yandex.ru

Ефимова Кристина Евгеньевна

ФГБОУ ВПО «Ростовский Государственный Экономический Университет (РИНХ)»

Россия, Ростов-на-Дону

Студентка

E-mail: kr_20@live.com

Современное развитие рынка труда в России и особенности его регулирования

Аннотация. Рассматривается современное развитие рынка труда в России. Определены проблемы рынка труда и события, повлиявшие на это. Определены сферы деятельности, которые в большей степени были затронуты кризисом. В связи с этим значительному числу предприятий пришлось сокращать численность занятых. Рассмотрены динамика численности экономически активного населения в квартальном разрезе в 2015 г. также рассмотрена динамика изменения безработицы в 2014-2015 гг. Определены способы поиска работы безработными, приведены данные обследования населения по проблемам занятости и способам поиска работы. Рассмотрены наиболее востребованные виды профессий в России. Важнейшим органом по защите интересов рабочей силы и вопросам регулирования рынка труда. Рассмотрено чем занимается эта организация, ее цели и задачи. Приведены некоторые проведенные в европейских странах расчеты относительно влияния изменения количества учебных дней на производительность труда.

Ключевые слова. Труд; рынок труда; занятость; безработица; население; экономический кризис; экономически активное население.

Ссылка для цитирования этой статьи:

Грицунова С.В., Ефимова К.Е. Современное развитие рынка труда в России и особенности его регулирования // Интернет-журнал «Мир науки» 2015 №2 <http://mir-nauki.com/PDF/03KMN215.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

В последние годы состояние Российской экономики менялась заметно и весьма сильно. Это касалось всех ее сегментов, и рынок труда и занятость здесь не исключение.

Современный этап развития экономики России в 2014 – 2015 годах характеризуется обострением проблем на рынке труда, которые связаны с влиянием политических событий и экономических явлений.

Очевидно, что на общую ситуацию на рынке труда оказали воздействие следующие события:

1. События на Украине;
2. Санкции Запада;
3. Сохраняющаяся инфляция;
4. Присоединение Крыма;
5. Рост цен;
6. Низкий уровень жизни большинства населения;
7. Стагнация экономики;
8. Остающиеся стабильно высокими уровни безработицы населения и коррупции и взяточничества властей.

Вообще, говорить о том, что в последние годы ситуация на рынке труда была радужной или хотя бы просто стабильной, абсолютно неверно. И многие боятся того, что кризис 2008 года повторится. И тем не менее, нынешний кризис в 2014 – 2015 годах называют лишь временной стагнацией.

Нельзя сказать, что спрос на рабочую силу кардинально поменялся. Конечно, количество предлагаемых вакансий уменьшилось, но снижение – не резкое.

Несмотря на это, радоваться нечему, потому что если экономика России так и останется в состоянии стагнации, без сдвигов в положительную сторону, то серьезного снижения количества вакантных мест и массового увольнения нужно ждать уже в этом году.

Уже сейчас почти три четверти работодателей ощущают проявление кризиса. Были затронуты в большей степени следующие сферы деятельности:

1. Сектор банковского обслуживания и инвестиционный;
2. Туризм;
3. Бизнес, связанный с предоставлением гостиничных услуг;
4. Страхование;
5. Строительство;
6. Индустрия моды;
7. Производство и машиностроение;
8. Транспорт и логистика.

Многим компаниям пришлось сокращать свой штат сотрудников, и в основном пострадали менеджеры среднего звена и линейные сотрудники. Также было проведено сокращение уровня зарплат.

По данным Росстата, по состоянию на вторую неделю февраля 2015 года наблюдается следующая динамика численности экономически активного населения, представленная на рисунке 1.

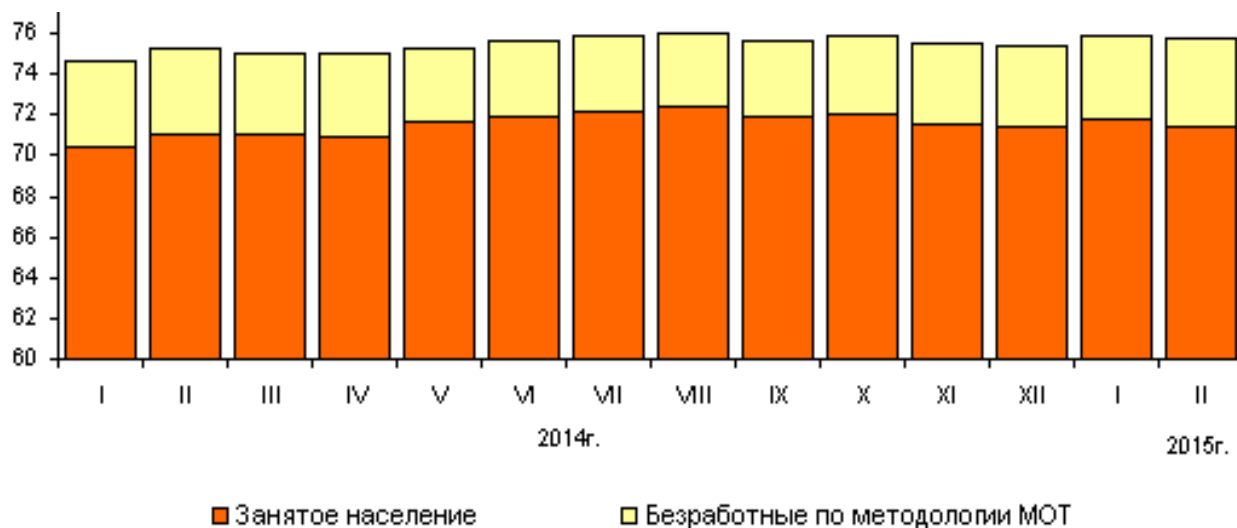


Рисунок 1. Динамика численности экономически активного населения, млн. чел.

Таким образом, мы видим, что число экономически активного населения (15 – 72 лет) в феврале 2015 года составило 75, 8 миллионов человек, что составляет 52, 0 % от общей численности населения [1].

Экономическая активность населения представлена в таблице 1.

Таблица 1

Экономическая активность населения (без корректировки сезонных колебаний)

	2015 год				Февраль 2014 года		Февраль 2015 (+, -) к			
	Февраль		Январь		тыс. чел.	%	Февралю 2014 года		Январю 2015 года	
	тыс. чел.	%	тыс. чел.	%			тыс. чел.	%	тыс. чел.	%
Экономически активное население в возрасте 15-72 лет (рабочая сила)	75820	68, 4	75919	68, 5	75228	68, 7	-560	-0, 2	-99	-0, 1
Занятые к численности населения в возрасте 15-72 лет	71410	64, 5	71752	64, 8	70999	64, 8	-621	-0, 2	-342	-0, 3
Безработные к численности экономически активного населения	4410	5, 8	4167	5, 5	4229	5, 6	61	0, 1	243	0, 3

На основании данных таблицы 1 и, учитывая сложившуюся обстановку в стране, можно сделать следующие выводы:

1. В феврале 2015 года по сравнению с январем 2015 года число занятого населения уменьшилось на 342 тысячи человек;
2. Число безработных в феврале 2015 года по сравнению с январем 2015 года увеличилось на 243 тысячи человек;
3. Число занятого населения в феврале 2015 года по сравнению с февралем 2014 года уменьшилось на 621 тысячу человек (в данном случае не были учтены Республика Крым и город Севастополь) [1] [2].

Но какими же путями безработным можно найти себе работу? В настоящее время их существует различное множество, и эффективность использования каждого из них зависит во многом от профессии и стажа соискателя. Мы же рассмотрим самые популярные и эффективные. Данные представлены на рисунке 1.

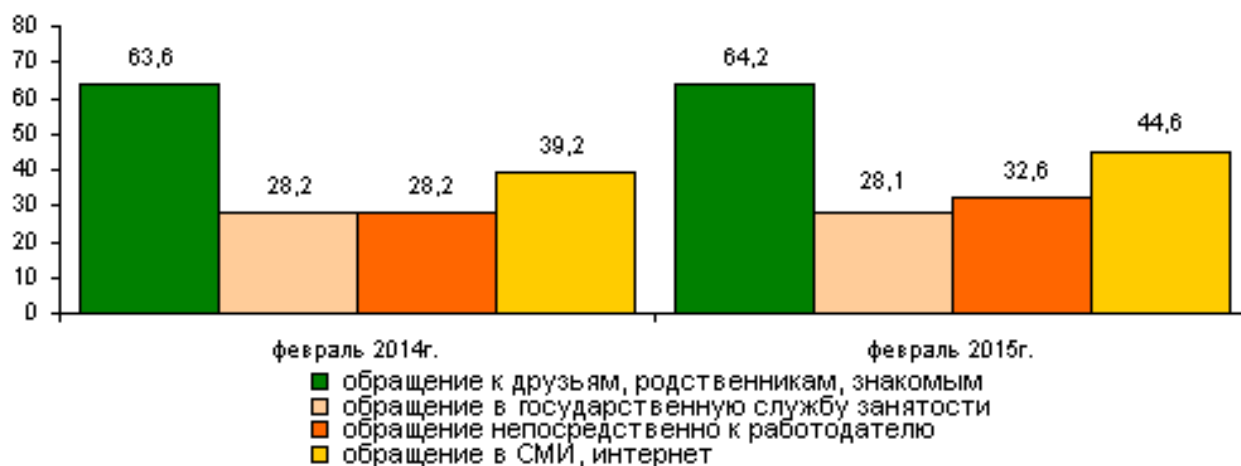


Рисунок 2. Способы поиска работы безработными (в % к общей численности безработных, без корректировки сезонных колебаний)

Данные обследования населения по проблемам занятости в феврале 2015 года говорят нам о том, что 72, 0 % безработных искали работу самостоятельно, то есть не прибегали к помощи служб занятости. Наиболее распространенным вариантом поиска работы в настоящее время является обращение к помощи друзей, родственников либо знакомых. В феврале 2015 года данным способом поиска работы пользовались около 64, 0 % безработных. Вторым по популярности способом поиска работы являются средства массовой информации и интернет. Его использовали около 44, 0 % безработных [6].

Но, несмотря на сложившуюся ситуацию в стране, все же есть сотрудники, которые могут оставаться абсолютно спокойными за свою работу и зарплату.

На современном этапе развития рынка труда наиболее востребованными являются высококвалифицированные мастера, работающие руками, а именно:

1. Электрики, сварщики и другие тому подобные профессии;
2. Инженеры разной направленности;
3. Программисты;

4. Врачи и младший медицинский персонал, которые востребованы не только в своей профессии, но и в смежных сферах.

Также в России в 2015 году довольно быстро развивается IT-рынок вакансий. Предложение на данном рынке постоянно растет. И можно с уверенностью утверждать, что данная тенденция будет сохраняться и в будущем, поскольку все большее число населения осваивает виртуальное пространство, и туда нужно переносить привычные атрибуты жизни.

В последние годы обозначилась устойчивая тенденция роста выпускников – специалистов учреждений профессионального образования всех уровней подготовки. Однако свои профессиональные возможности по выбранной специальности реализуют менее половины молодых специалистов.

На сегодняшний момент в России рынок труда, а также его состояние в дальнейшем требуют от тех, кто ищет работу, приспосабливаться к новым условиям. Нынешние выпускники высших учебных заведений не могут трудоустроиться, во-первых, из-за того, что те знания, которые были получены ими в ВУЗах, не соответствуют ожиданиям работодателей, а во-вторых, если в настоящее время в связи с сокращением штата сотрудников на многих предприятиях, теряют работу высококвалифицированные кадры, которые имеют не малый стаж и опыт работы, то у молодых специалистов шансов устроиться на работу самостоятельно практически нет.

И таким образом, безработица стремительно «молодеет». В 2014 году около 45, 0 % безработных – это лица в возрасте до 35 лет [5].

Важнейшим органом по защите интересов рабочей силы и вопросам регулирования рынка труда является Международная организация труда (МОТ). Она разрабатывает международные трудовые нормы в форме конвенций и рекомендаций, устанавливая минимальные стандарты в области основополагающих трудовых прав.

На современном этапе основные цели и задачи МОТ направлены на раскрытие сущности глобализации, на анализ проблем постиндустриального общества. Результатом трансформационных процессов являются структурные изменения на рынке труда, происходит обострение противоречия между трудом и капиталом, которое выражается в постоянном уменьшении доли заработной платы в ВВП.

МОТ обращает внимание на необходимость широкого использования периода экономического спада для организации повышения уровня квалификации и подготовки трудовых ресурсов к предстоящему восстановлению экономики в последующий период. Сокращение продолжительности рабочего времени целесообразно сочетать и дополнять ростом инвестиций в развитие профессиональных навыков.

Также МОТ призывает государство сосредоточить свои усилия на мерах по поддержанию уровня занятости и по облегчению процесса перехода от одной работы на другую, по обеспечению доступа на рынок труда тех, кто не имеет работы.

Для этого предлагаются следующие шаги:

1. Формирование и укрепление эффективных государственных служб занятости и других институтов рынка труда;
2. Увеличение объемов инвестиционных ресурсов в повышение уровня квалификации работников;
3. Обеспечение равного доступа к повышению квалификации, качественному обучению и образованию в целях подготовки к экономическому восстановлению.

О важности профессионального образования и необходимости его постоянного повышения говорят и проведенные в европейских странах расчеты. Согласно этим расчетам, увеличение количества учебных дней на 1, 0 % приводит к росту производительности труда на 3, 0 %, при этом за счёт обучения обеспечивается примерно 16, 0 % прироста производительности труда [3] [4].

Получать дополнительно навыки и опыт работники могут достаточно доступными способами: это могут быть различные тренинги, бесплатные стажировки или волонтерство.

При реализации политики занятости в качестве исходного требования выступает определение перспективных потребностей рынка труда. Особую актуальность приобретает прогнозирование будущего спроса на профессиональные навыки.

Однако очевидно, что ситуация на современном рынке труда требует изменений и со стороны работодателей. И уже сейчас хорошо продуманная кадровая политика стала частью менеджмента. Таким образом, коллектив организации будет восприниматься как капитал, который требует определенных вложений и развития. Отсюда, более крупные компании, в которых доминирует умственная деятельность, и предприятия сферы обслуживания будут более заинтересованы в ценных кадрах, деятельность которых имеет большое значение для качества конечного продукта.

ЛИТЕРАТУРА

1. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://www.gks.ru/>
2. Информационно-правовой портал [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://www.garant.ru/news/567999/>
3. Официальный сайт РИА НОВОСТИ [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://ria.ru/society/20140903/1022568053.html>
4. Официальный сайт ИНТЕРФАКС [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://www.interfax.ru/russia/417513>
5. Официальный сайт Информационного агентства России [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://tass.ru/obschestvo/1229894>
6. Официальный сайт Подбор-кадров [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://podborkadrov.com/rynok-truda/voprosy/v-rossii-v-2014-godu.html#>

Gritsunova Svetlana Viktorovna

Rostov State University of Economics

Russia, Rostov-on-Don

E-mail: Svetlana-06-84@yandex.ru

Yefimova Christina Evgen'evna

Rostov State University of Economics

Russia, Rostov-on-Don

E-mail: kr_20@live.com

Modern development of labour market in Russia and feature of its regulation

Abstract. Modern development of labor market in Russia is considered. The problems of labor market and an event which affected it are defined. Fields of activity which were more mentioned by crisis are defined. In this regard the considerable number of the enterprises had to reduce the number of the busy. Are considered dynamics of number of economically active population in a quarter section in 2015 dynamics of change of unemployment in 2014-2015 is also considered. Ways of job search by the unemployed are defined, these inspections of the population on problems of employment and ways of job search are given. The most demanded types of professions in Russia are considered. The major body for protection of interests of labor and questions of regulation of labor market. It is considered than is engaged this organization, its purposes and a task. Some calculations which are carried out in the European countries concerning influence of change of number of school days on labor productivity are given.

Keywords: work; labor market; employment; unemployment; population; economic crisis; economically active population.

REFERENCES

1. Ofitsial'nyy sayt Federal'noy sluzhby gosudarstvennoy statistiki [Elektronnyy resurs] // Rezhim dostupa: <http://www.gks.ru/>
2. Informatsionno-pravovoy portal [Elektronnyy resurs] // Rezhim dostupa: <http://www.garant.ru/news/567999/>
3. Ofitsial'nyy sayt RIANOVOSTI [Elektronnyy resurs] // Rezhim dostupa: <http://ria.ru/society/20140903/1022568053.html>
4. Ofitsial'nyy sayt INTERFAKS [Elektronnyy resurs] // Rezhim dostupa: <http://www.interfax.ru/russia/417513>
5. Ofitsial'nyy sayt Informatsionnogo agentstva Rossii [Elektronnyy resurs] // Rezhim dostupa: <http://tass.ru/obschestvo/1229894>
6. Ofitsial'nyy sayt Podbor-kadrov [Elektronnyy resurs] // Rezhim dostupa: <http://podborkadrov.com/rynok-truda/voprosy/v-rossii-v-2014-godu.html#>