УДК 331

Павлов Анатолий Павлович
НОУ ВПО «Институт государственного управления, права и инновационных технологий»
Россия, Москва
Кандидат технических наук, профессор
E–mail: 24pap@mail.ru

Интеллектуальный труд: проблемы капитализации и воспроизводства

Аннотация: Развитие современной экономики тесно связано с инновационным развитием нашей страны, формированием человеческого капитала и совершенствованием форм интеллектуального труда. Для успешного развития новой экономики знаний необходимо усовершенствовать образовательную систему и вложить средства в увеличение человеческого капитала.

Ключевые слова: Человеческий капитал; интеллектуальный труд; экономика знаний; инвестиции; образование.

Anatoly Pavlov
Institute of Government, Right and Innovative Technologies
Russia, Moscow
E–mail: 24pap@mail.ru

Intellectual labor: issues of capitalization and reproduction

Abstract: The development of the modern economy is closely linked with the innovative development of our country, and the formation of human capital and improving forms of intellectual labor. The successful development of the new economy of knowledge necessary to improve the educational system and to invest in human capital increase.

Keywords: Human capital; intellectual labor; knowledge economy; investment and education.

Научно-техническая и информационная революции стимулировали резкое возрастание интеллектуального труда, независимо от того, занимается ли человек в большей степени физическим или умственным трудом. Рабочие, занятые обслуживанием роботов на автосборочных заводах, либо работающих на станках с ЧПУ, в значительной мере заняты интеллектуальным трудом. Формируются интеллектуальные организации, которые занимаются производством интеллектуальной продукции. Активно развивается непрерывное образование через всю жизнь, в обществе обсуждается ноосферная модель интеллектуализации социума, превращения науки и научной мысли в главную производительную силу, её концентрации в форме коллективного разума человечества, способного обеспечить глобальное управление спасением жизни на Земле, предотвращения последствий экологической катастрофы. Россия, обладающая природными ресурсами и огромным интеллектуальным потенциалом имеет реальные возможности для воспроизводства интеллектуального труда и его применения в системе государственного и муниципального управления, в производстве наукоемких, интеллектоёмких и инновационных продуктов и технологий.

Интеллектуальный капитал накапливается в течение всей жизни человека. Его приобретение зависит от социально-экономических условий, профессионального статуса индивидуума, темпов морального обесценивания знаний, опыта, умений. Когда-то воспитание, образование и фундаментальная наука считались затратным бременем для экономики. Затем понимание их важности как факторов развития экономики и общества изменилось. И образование, и наука, и ментальность как составляющие человеческого капитала, и сам человеческий капитал в целом, стали главным фактором роста и развития современной экономики, развития общества и повышения качества жизни. Наметился переход к экономике знаний. Ядром, конечно, был и остается человек. Сам же человеческий капитал ныне определяет основную долю национального богатства стран, регионов, муниципальных образований и организаций.

В сущности, накопленный человеческий капитал — это инвестиции и отдача от них в человека, в качество его жизни, в условия и инструменты его интеллектуального труда, в среду обитания и работы. Простой труд важен, но не определяет развитие современной экономики. Экстенсивные факторы развития давно себя исчерпали в развитых странах. Количественный и качественный состав рабочей силы, в соответствии с расширительной концепцией национального богатства, наряду с другими показателями является одной из важнейших составляющих национального богатства. Национальное богатство включает в себя совокупность накопленных физического, человеческого и финансового капиталов, а также природного капитала страны в стоимостной оценке. Причем человеческий капитал — первичен в настоящее время. Если имеются профессионалы и среда, где они могут успешно работать — в условиях глобальной экономики неминуемо появляются деньги, а следом и физический капитал, т.е. средства производства. Ну, а природный капитал — природные ресурсы — это потенциал России.

С этой целью по всей стране на федеральном, региональном, муниципальном и корпоративном уровнях создается современная интеллектуальная и инновационная система, охватывающая все звенья творческой цепи «от ГИПОТИЗЫ – НАУКА – НИОКР – до ПРОИЗВОДСТВА», экспорт интеллектуального труда и его продуктов. Для оценки результатов воспроизводства и использования интеллектуального труда начинают применяться сложные критерии ноосферности, интеллектуализации, инновационности, экологичности, целесообразности, эффективности. Разрабатываются новые методики расчета национального богатства страны, включающего качество и количество человеческого капитала. Так Указом президента РФ от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях

совершенствования системы государственного управления» определены следующие меры, требующие технологического решения и направление на лучшее использование интеллектуального труда:

- применение системы комплексной оценки деятельности государственных служащих с использованием ключевых показателей эффективности и общественной оценки их деятельности, в том числе на базе социальных сетей и с учетом мнения сетевых сообществ;
- совершенствование системы материальной и моральной мотивации государственных гражданских служащих, доведения уровня оплаты их труда до конкурентного на рынке труда, увеличение в оплате труда государственных гражданских служащих доли, обусловленной реальной эффективностью их работы.

Повышается значение промышленно-инвестиционной политики, основанной на принципах государственно-частного партнерства и управления развитием и капитализацией трудовых ресурсов.

Человеческий капитал становится интенсивным производительным фактором развития экономики и общества, включающий трудовые ресурсы, знания, инструменты интеллектуального и организационного труда, среду обитания и интеллектуальной работы, обеспечивающие эффективное и рациональное функционирование человеческого капитала как производительного фактора развития.

Важнейшей составляющей человеческого капитала является труд, его качество и производительность. Качество труда в свою очередь определяется ментальностью населения и качеством жизни. Труд в России, к сожалению, был и остается традиционно низкого качества (т.е. продукция российских предприятий, за исключением сырья и первичных продуктов из него, неконкурентоспособна на мировых рынках, производительность и интенсивность труда низки). Энергопотребление российской продукции вдвое–втрое выше в зависимости от отрасли, чем в странах с эффективными производствами. А производительность труда в несколько раз ниже, чем в развитых странах. Низкопроизводительный и некачественный труд существенно снижает накопленный российский человеческий капитал и его качество. Самая острая проблема для компаний — дефицит качественной рабочей силы. Многие российские компании стали чувствовать острую нехватку квалифицированных рабочих кадров. За предшествовавшие годы промышленные предприятия потеряли немалую часть персонала, уходившего в поисках работы в другие отрасли. А уровень образования новых подготовленных системой образования кадров работодателей не вполне устраивает. С одной стороны, это проблема структурного, количественного и качественного несоответствия выпускников учебных заведений современным квалификационным требованиям к работникам на рынке труда. До сих пор количественные и качественные показатели уровня выпускников, предлагающих рабочую силу, не совпадают с требованиями работодателей.

Сложилось реальное противоречие между качеством и количеством интеллектуального труда, между общественной потребностью в качественном интеллектуальном труде и уровнем качества человеческого капитала, между потребностью в инвестициях в человека и реальным состоянием инвестиционной политики в человеческий капитал.

Разрешение этих противоречий является главной задачей современности.

Одна их ближайших задач исследований развития человеческого капитала и интеллектуального труда - определение закономерности воспроизводства и капитализации интеллектуального труда, обобщение теоретических принципов и моделей инвестологии как науки воспроизводства и капитализации интеллектуального труда, уровней качества жизни человека и социума.

ЛИТЕРАТУРА

1. Гапоненко А.Л., Панкрухина А.П. Теория управления. Учебник. - М.: Изд-во «РАГС», 2008. – 560с.
2. Кирсанов К.А., Павлов А.П. Суреева М.Н., «Инвестология: инвестиции и кризисы», научная монография, М. Орбита-М, 2009, 345 с.,
3. Леонтьев Б.Б. Цена интеллекта. Интеллектуальный капитал в российском бизнесе. Учебное пособие. - М.: Издательский центр "Акционер", 2002 - 200 с.
4. Эдвинссон Л. Корпоративная долгота. Навигация в экономике, основанной на знаниях.- М.: ИНФРА-М, 2005.- XX, 248с.
5. Булыга Р.П., Использование концепции интеллектуального капитала в методологии оценки бизнеса // Аудит и финансовый анализ, №3. 2003г.
6. Графова Т.О. Бухгалтерские теории интеллектуального капитала // Международный, бухгалтерский учет, N 12 2011г.
7. Мансуров Р. Как оценить интеллектуальный капитал компании // Кадровик. Кадровый менеджмент. №1, 2011г.
8. Мещекова М.А. Измерение интеллектуального капитала в современной экономике // Экономика. № 1, 20011г.
9. Пестунов М.А. Воспроизводство нематериальных активов как инструмент управления формированием интеллектуального капитала. // Экономический анализ: теория и практика. №6, 2008г.
10. Фасхиев Х.А. Интеллектуальный капитал- основа инновационного развития предприятия // Инновации №6, 2011г.
11. Модернизация без интеллекта // электронный журнал, «Эксперт» №43. 31.10.2011г.

REFERENCES

1. Gaponenko A.L., Pankruhina A.P. Teorija upravlenija. Uchebnik. - M.: Izd-vo «RAGS», 2008. – 560s.
2. Kirsanov K.A., Pavlov A.P. Sureeva M.N., «Investologija: investicii i krizisy», nauchnaja monografija, M. Orbita-M, 2009, 345 s.,
3. Leont'ev B.B. Cena intellekta. Intellektual'nyj kapital v rossijskom biznese. Uchebnoe posobie. - M.: Izdatel'skij centr "Akcioner", 2002 - 200 s.
4. Jedvinsson L. Korporativnaja dolgota. Navigacija v jekonomike, osnovannoj na znanijah.- M.: INFRA-M, 2005.- XX, 248s.
5. Bulyga R.P., Ispol'zovanie koncepcii intellektual'nogo kapitala v metodologii ocenki biznesa // Audit i finansovyj analiz, №3. 2003g.
6. Grafova T.O. Buhgalterskie teorii intellektual'nogo kapitala // Mezhdunarodnyj, buhgalterskij uchet, N 12 2011g.
7. Mansurov R. Kak ocenit' intellektual'nyj kapital kompanii // Kadrovik. Kadrovyj menedzhment. №1, 2011g.
8. Meshhekova M.A. Izmerenie intellektual'nogo kapitala v sovremennoj jekonomike // Jekonomika. № 1, 20011g.
9. Pestunov M.A. Vosproizvodstvo nematerial'nyh aktivov kak instrument upravlenija formirovaniem intellektual'nogo kapitala. // Jekonomicheskij analiz: teorija i praktika. №6, 2008g.
10. Fashiev H.A. Intellektual'nyj kapital- osnova innovacionnogo razvitija predprijatija // Innovacii №6, 2011g.
11. Modernizacija bez intellekta // jelektronnyj zhurnal, «Jekspert» №43. 31.10.2011g.